

ÉCHO-FEESO



N'abandonne pas, avance. Il y a toujours une chance que tu tombes sur quelque chose d'extraordinaire. Nul n'a jamais trébuché sur quelque chose alors qu'il était assis.

Photo: freefotouk / Femmes Québec

Mot de la présidente



Dans ce numéro :

Mot de la présidente	1
Communications	2
Reflets de notre convention	3
Santé et sécurité	4
La négociatrice en chef	5
Statut de la femme	5
Journée spéciale	6
Présentation au CSDCS	7
Trouvailles d'Angèle	9
Concours d'affichage	10
Trouvailles de Michèle	11
C'est une première!	11
Une page pour vous...	12
Moi, j'ai voté!	13



L'été est terminé et l'automne est maintenant à nos portes. Les élèves se préparent pour l'Halloween... et oui déjà... et pour nous, les réunions se multiplient.

Le 14 septembre fut notre première **réunion de l'Exécutif**... Ce fut une belle rencontre avec une équipe formidable. Vous retrouverez ses membres impliqués un peu partout :

- ⌚ Marie Jeanne, notre vice-présidente, est membre du *Comité de santé et sécurité au travail* avec Diane, notre *secrétaire* en herbe.
- ⌚ Diane vous a fait également découvrir son côté politique... ça promet.
- ⌚ Michèle agit comme trésorière à l'unité et au District 32.
- ⌚ Lucie s'occupe toujours des communications... elle vous envoie tout ce que vous devez savoir !!!
- ⌚ Rachel, notre chef négociatrice et Johanne, notre présidente sortante, travaillent de concert avec moi et le *Comité de négociation*.

Le 16 septembre avait lieu la réunion **des présidentes du personnel de soutien et des délégués représentant les professionnels des Services à l'élève**. Il en est ressorti de bons résultats et accomplissements.



Les EPE

Dix (10) éducatrices ont eu la chance de participer en juin dernier à une formation de développement offerte par la Fédération, contrairement à la demande pour 2 membres par unité que les présidentes avaient faite.

Nous gardons nos demandes ainsi pour que les prochaines fois nous puissions en envoyer un peu plus... toujours question d'argent bien sûr !!!

Révision interne de la FEESO

Trois (3) groupes de travail ont été mis sur pied pour continuer la révision interne de la fédération. L'un d'eux étudiera les statuts et règlements (duplication ou autre), un autre étudiera la gestion de l'exécutif provincial et comment il est formé (élections, nominations, etc...) et un dernier étudiera les districts et les unités (comme la nôtre). Un rapport sortira à la réunion annuelle (RAAP) de mars prochain. On vous tiendra au courant.

Élections du 6 octobre 2011

Le message était simple... allez voter! Y êtes-vous allés? Nous pouvons vous éduquer et vous éclairer, nous avons le devoir de faire en sorte que vous ayez les tenants et aboutissants des grosses décisions que vous aurez à prendre... Alors, en avez-vous profité?

Mot de la présidente

Convention collective

Maintenant que nous savons avec qui nous aurons à composer au gouvernement provincial, nous avons une meilleure idée des enjeux et de la sorte de négociation qui nous attend. Entre temps, notre *Comité de négociation* a commencé son travail le 20 septembre dernier afin d'être fin prêt lorsque le tout se mettra en branle.

Groupe de travail sur les besoins des francophones

Ce groupe, dont je fais partie, travaille sur les besoins des francophones et les obstacles que nous rencontrons au sein de la Fédération même (traduction tardive des documents ou pas de traduction du tout... meeting en anglais seulement... etc) On vous revient avec plus de détails au cours de l'année.

OMERS

Jack Jones, ancien vice-président de la Fédération, et maintenant représentant de la FEESO chez OMERS, est venu nous informer de ce qui suit :

- ◆ Le plan de pension va très bien...même si nous avons quelques problèmes. La portion de la contribution attribuée aux différents groupes n'est pas tout à fait juste.
- ◆ Les policiers et les pompiers font partie de notre plan de pension OMERS. Ils ont également un âge de retraite plus bas que la population en général, à cause de la nature de leur travail. Ceci veut dire que le montant d'argent déposé dans leur plan doit être plus élevé et augmenter plus rapidement que les autres pour assurer qu'il puissent accéder à leur retraite sans pénalité.
- ◆ Étant donné que tous les plans de pensions sont légiférés par les différents paliers de gouvernement, OMERS a demandé une enquête interne qui devra en arriver à une proposition équitable au gouvernement pour la revue en 2012, pour palier à ce problème. Plus à venir...



Communications



Afin de respecter les consignes de notre employeur, il est impératif que tous suivent les politiques du Conseil concernant l'utilisation du véhicule de communication qu'est le **courrier électronique**.

Oui, vous avez le droit d'aller sur *TWITTER*, *FACEBOOK*, *YOUTUBE* et même sur *HOTMAIL*... et le tout est même encouragé par le Conseil! Le lien pour suivre notre Directeur de l'éducation est même sur votre page d'accueil sur le site du Conseil (en bas à droite, si vous ne l'aviez pas remarqué).

<http://www.csdccs.edu.on.ca/>

Mais sachez que toutes vos communications utilisant les outils du Conseil (votre ordinateur en est un... leur serveur en est un autre) leur appartiennent et peuvent être regardées, partagées, épiées et réprimandées. Et oui... tout courrier électronique est étampé de la date et heure envoyées... et le contenu peut être lu par l'employeur.

Ce n'est pas privé... et ce, même si vous étiez sur vos pauses café ou à votre repas du midi.

Pour communiquer avec nous concernant une question personnelle ou du groupe de votre école... SVP utilisez votre courrier électronique personnel de la maison (si ce n'est pas une urgence). S'il s'agit d'une urgence, communiquez avec nous par téléphone... tous les numéros sont sur votre tableau d'affichage ainsi qu'au bas de tous les courriers électroniques que la présidente vous fait parvenir.

À l'aube des négociations de notre convention collective, il est primordial que nous puissions vous rejoindre électroniquement, mais autrement que par le courrier électronique du Conseil. Nous devons mettre à jour nos listes afin de pouvoir vous contacter le plus efficacement possible. SVP me faire **parvenir votre adresse de courrier électronique** le plus tôt possible à feeso.unite64@hotmail.com

Nous avons également créé des adresses électroniques pour les membres de l'Exécutif pour que vous puissiez communiquer avec elles en toute confiance. SVP, mettez-moi en copie (cc) dans toutes vos communications... questions de bien protéger vos les membres! Voici leurs adresses électroniques :

Marie Jeanne Cameron, *vice-présidente* et *représentante santé sécurité au travail* :

feeso.vice64@hotmail.com

Michèle Oriente, *trésorière* :

feeso.tresor64@hotmail.com

Diane Brochu, *secrétaire, responsable de l'action politique* et *représentante santé sécurité au travail* :

feeso.secret64@hotmail.com

Rachel Desrosiers, *négociatrice en chef* :

feeso.nego64@hotmail.com

Lucie Lauzon, *agente de communications* :

feeso.com64@hotmail.com

Angèle Lacroix, *présidente*
Téléphone : 1 877-969-1500
Courriel : feeso.unite64@hotmail.com

Reflets de notre convention...

Politique pour l'approbation de l'assistance judiciaire (avocat impliqué)

Lorsqu'un grief est déposé selon les procédures écrites dans notre convention collective... il se peut... mais on n'espère pas... que ce dernier se retrouve en arbitrage... C'est à ce moment-là que les avocats sont impliqués. Le bureau provincial de la FEESO a maintenant engagé des avocats à l'interne (pour des coûts pas mal moins dispendieux pour la Fédération). Le processus n'est pas moins long, mais plus efficace car ils connaissent nos dossiers.

Pourquoi auriez-vous besoin d'une aide légale :

- Grief en arbitrage
- Accusation au criminel
- Service de l'Aide à l'enfance, etc.

Les accusations au civil sont souvent dirigées vers l'employeur également et il est plutôt rare que la Fédération soit impliquée à moins que l'employeur ne vous représente pas convenablement.

Responsabilité civile

Saviez-vous que le fait de transporter des élèves ou des collègues de travail **dans le cadre de vos fonctions** peut vous causer beaucoup de soucis lors d'accidents ou d'incidents graves? Vous ne seriez pas défendu sous la responsabilité de l'employeur. Pensez-y... personne n'est tenue de transporter personne dans le cadre de ses fonctions... voyez votre convention... c'est bien inscrit!!!

Loi sur la santé et sécurité des employés

Loi 168

Saviez-vous que **se faire mordre** ou **se faire donner des coups de pied** par un élève est un accident de travail qui doit être déclaré?... et que cela n'a rien à voir avec vos capacités de travailleur en éducation? Vous devez prendre soin de votre santé physique et mentale, et avez le droit d'aller au travail sans subir de telles blessures.

Cette loi a été mise en place pour vous protéger... Utilisez-la!

Heures de travail des aide-enseignants et éducateurs spécialisés

Si vous regardez bien à la page 59 de votre convention collective, il y a une **lettre d'entente** qui a été signée pour les aide-enseignants (AE) et les éducateurs spécialisés (ÉS) lors de la négociation de la convention, il y a 4 ans. Tous les conseils francophones et anglophones ont signé à peu près la même entente qui préconise que, suite à une injection de nouveaux argents,

- les AE et les ÉS auraient tous 194 jours... cela veut dire que toutes les journées pédagogiques seraient payées (plutôt que seulement 4, comme avant);
- il y aurait une augmentation d'employés dans ce domaine... donc plus d'embauche;
- tous travailleraient à 7 heures par jour (et c'est ceci que nous débattons fortement)... ce qui en soit est très bien puisque vous n'auriez plus de problèmes de chômage pour un manque d'heures... et que ces nouvelles heures doivent et c'est le doivent qui nous énerve... doivent inclure la supervision et le soutien aux devoirs après les heures de classes (un autre bout qui nous énerve...).

En fait, ce que nous débattons vraiment, c'est...

- que les **7 heures de travail soient consécutives**;
- que oui, vous pourriez faire de la **supervision**, mais seulement pour les élèves identifiés selon la dotation des Services à l'élève;
- que oui, vous pourriez faire de **l'aide aux devoirs**, mais en salle de classe seulement ou au dîner.

Comme vous pouvez le voir, c'est très épineux...

De plus, vous n'êtes pas dans l'obligation de rester pour une réunion après vos heures de travail... Mais si vous acceptez de rester, demandez à votre superviseur de signer une feuille de temps... ce sera payé à temps et demi! Le Conseil ne veut pas nécessairement vous donner du temps de gestion... mais si vous êtes chanceux et que votre direction vous en donne, c'est un plus pour vous.

Ayant dit ceci, si vous devez préparer des choses de la maison... c'est du temps supplémentaire! La même chose pour les rapports anecdotiques... si vous devez les remplir chez vous par manque de temps au travail... demandez la feuille de temps!

Dites vous bien que s'ils ne savent pas combien de temps vous dépensez réellement à votre préparation et au remplissage de documents, ils ne vous donneront pas de temps en classe pour que vous le fassiez et vous devrez faire de la supervision... ce que nous voulons éviter à tout prix!

Alors, c'est à vous de démontrer quels sont vos besoins!



J'espère que ces explications mettent un peu de lumière sur le sujet... Nous travaillons très fort pour vous en ce moment... et nous vous tiendrons au courant des développements.

Santé et Sécurité au travail

Le Comité mixte de santé et sécurité au travail

J'aimerais vous partager quelques mots concernant les rencontres du *Comité mixte de santé et sécurité au travail* (CMSST). L'équipe se compose d'employés du Conseil qui travaillent à différents niveaux :

- Gabriel Bérard, *conseiller en santé et sécurité et gestion de l'assiduité au Conseil*
- Suzanne Jacques, *enseignante à Frère-André*
- Jean-Pierre Rousseau, *concierge en chef à Renaissance*
- Justin Bonfenda-Khonde, *enseignant à Mgr-de-Laval*
- Francine Proulx, *concierge à Ste-Marie, Simcoe*
- Diane Brochu, *éducatrice spécialisée à la Passerelle, école Ste-Madeleine*
- Robert Castel, *directeur du Service des ressources matérielles*
- André Blais, *surintendant de l'éducation p.i.*
- Alayn Courtois, *directeur de SMB, Brantford*
- Janet Ritchie, *administratrice en santé et sécurité au travail*
- et moi-même...

L'équipe se rencontre pour plusieurs journées pendant l'année afin de discuter des situations qui sont problématiques au Conseil ou qui pourraient le devenir. Nous déployons aussi tous nos efforts afin de mieux répondre aux diverses questions que nous pose le personnel scolaire des écoles.

De plus, certaines personnes du comité vont dans les écoles pour inspecter, donner des suggestions et par la suite, présenter un rapport à qui de droit... Je vous assure que les membres du CMSST prennent vos questions et votre sécurité à cœur et ce, dans le but d'éviter tout accident ou d'en réduire le nombre le plus possible...

Passez une année scolaire en toute sécurité, tant avec votre famille qu'au travail!

Marie Jeanne Cameron
Vice-présidente

La guerre aux poux



Nous avons appris qu'une dame du nom de Carole Cousins, infirmière, fait la **guerre aux poux** gratuitement dans la région de York, et pour la modique somme de 0.50\$ à 0.75\$ la tête pour les autres écoles de notre Conseil (selon la distance). Partagez la nouvelle avec vos directions car ce n'est pas une tâche pour le personnel de soutien. M^{me} Cousins fait partie du *Lice Squad* depuis 3 ans et fait également partie du *York Health Board Department*. Notez qu'elle est francophone et que sa documentation est aussi en français! Vous pouvez communiquer avec elle :

Importance de compléter des rapports d'incidents

Le 13 juin dernier, M. Robert Castel faisait parvenir aux employés du Conseil la note suivante afin de les encourager à compléter des rapports lorsque des incidents se produisent.

Suite à une décision rendue le 18 mai 2011 par l'*Occupational Health and Safety*, « la cour divisionnaire de l'Ontario a confirmé la décision de la *Commission des relations de travail* en Ontario déterminant que toute blessure fatale ou blessure critique survenue à une personne se trouvant sur les lieux du travail devait être rapportée au ministère du Travail. »

Il ne s'agit pas d'incidents qui surviennent uniquement aux employés, mais également à toute personne (incluant les élèves et les bénévoles) se trouvant sur les lieux de travail. À cet effet, nous avons reproduit l'article paru le 27 mai dans le *OHS & Workers' Compensation Management Update*. Il n'y a que la version anglaise disponible.



Par conséquent, il faudra désormais porter une attention particulière aux rapports d'incidents répondant aux critères listés ci-dessous et signaler ceux-ci à l'adjointe administrative du SRM.

L'incident :

- ✎ met la vie en danger
- ✎ fait perdre connaissance
- ✎ entraîne une perte importante de sang
- ✎ comporte la fracture d'une jambe, d'un bras, d'une main ou d'un pied, mais pas d'un doigt ni d'un orteil
- ✎ comporte l'amputation d'une jambe, d'un bras, d'une main ou d'un pied, mais pas d'un doigt ni d'un orteil
- ✎ comporte des brûlures sur une grande surface du corps
- ✎ provoque la perte de la vue dans un oeil.



Vous pouvez accéder à toutes les notes de service provenant du Service des ressources matérielles sur le Portail sous :

Service des ressources matérielles/Notes de service/Général/2010-2011

905-717-1329 ou licelady01@hotmail.com

Activités de la négociatrice en chef

Déjà presque deux mois sont passés depuis le début de l'année scolaire. J'espère que vous avez tous passé de belles vacances bien méritées avec vos familles.

Je vous assure que l'année scolaire est partie à grands pas de mon côté.



J'ai d'abord assisté à deux semaines de formation avec le *Health & Safety Workers Centre* à Mississauga dans le but de devenir formatrice à mon tour pour la FEESO provinciale. Je crois que le fait d'être la seule formatrice francophone pour la FEESO sera un atout pour la Fédération, mais encore plus pour les membres francophones.

J'ai aussi participé à la réunion du Conseil du 28 septembre dernier pour présenter, avec les autres membres de l'Exécutif, notre motion qui proposait de retenir le **26 octobre** (pour cette année et pour les années à venir) comme *Journée de reconnaissance des éducatrices/éducateurs des services d'apprentissage et de garde des jeunes enfants* ...

Vous seriez heureux de savoir que le tout s'est très bien passé, et sans aucune objection. C'est un grand pas atteint pour les EPE!

FÉLICITATIONS!



Je vous représente aussi au *Comité des services de langue française* (CSLF) depuis 2 ans; notre première réunion pour cette année est planifiée pour les 14 et 15 octobre. N'oubliez pas que la FEESO provinciale est toujours à la recherche de francophones pour siéger à PLUSIEURS comités... Si nous voulons obtenir des services en français, nous devons faire entendre notre voix. Informez-vous auprès du site web :

www.osstf.on.ca

Finalement, il ne faut pas oublier que ma tâche principale au niveau du syndicat est celle d'être votre négociatrice en chef! Je suis donc souvent en réunion pour mener à bien cette tâche, tant au niveau local avec la préparation des négociations en compagnie du *Comité des négociations*, que régional avec une première rencontre qui aura lieu à Ottawa les 21 et 22 octobre 2011. Les résultats des élections du 6 octobre vont permettre aux participants de développer des stratégies de négociation qui sauront convaincre le gouvernement élu.

J'aimerais aussi prendre un peu de temps pour remercier les membres qui ont accepté de se joindre au *Comité de négociations*. Votre présence est grandement appréciée.

Au plaisir de vous représenter...

Rachel Desrosiers, e.p.e.i
Négociatrice en chef

Ma première réunion officielle au Statut de la femme

Action politique... action avec une approche féministe, ça me manquait... Je sens la flamme en moi renaître! Mon sentiment d'appartenance à un groupe, à une communauté et à la grande famille humaine revit en moi. Et oui, je suis fièrement au poste pour faire la liaison et représenter les couleurs de notre unité et de notre région. De plus, il est de mon devoir de vous partager les actions et informations politiques et syndicales touchant les intérêts des femmes. C'est d'autant plus vrai dans le contexte vécu dernièrement par les élections.

J'embarque dans un train bien en marche. Lors de cette réunion, nous avons abordé la question de la rencontre du mois de mai 2011, un retour sur les rapports, sur les liaisons régionales, sur les ateliers à venir, sur le plan d'action annuel de la RAAP. Immédiatement, j'ai écouté et pris bien des notes afin de tenter de suivre et de comprendre tout... pour justement embarquer dans le train en marche.



Je termine cet article en soulignant que le comité m'a bien accueillie dans leur groupe en m'offrant une belle épinglette à l'effigie du syndicat (OSSTF/FEESO) et en me confirmant que les premières rencontres ont été exténuantes pour toutes les participantes. Comme il n'y a que deux francophones sur ce comité, j'ai un rôle particulier à jouer pour les francophones de notre District. Je suis contente de participer à l'organisation d'événements typiquement francophones.

Si vous avez des questions pour moi, ce sera un plaisir de vous répondre du mieux que je peux, mais sinon, je sais à qui me renseigner. Il me fera plaisir d'entendre vos commentaires et votre vécu.

Vous pourrez suivre mon implication dans les rencontres au comité du *Statut de la femme* dans les articles futurs. Au plaisir!

Annie Lamothe
Représentante au Statut de la femme



Une Journée de *reconnaissance...*

Nous sommes heureux de vous annoncer que le Conseil scolaire, de concert avec l'Exécutif de l'Unité 64, ont officiellement approuvé que le 2^e mercredi d'avril de chaque année soit la **Journée officielle de la reconnaissance des éducatrices et éducateurs à la petite enfance**, autant les éducateurs PAJE que les éducateurs en garderie.

Suite à quelques consultations, le Conseil d'administration du Conseil ainsi que les conseillers scolaires ont accepté la résolution suivante :

“ **Attendu** que des années de recherche confirment les avantages de services de garde de grande qualité pour le développement intellectuel, affectif, social et physique des jeunes enfants et les résultats ultérieurs sur leur vie;

“ **Attendu** que les services de garde favorisent le mieux-être des enfants et répondent aux besoins des parents, des travailleuses et travailleurs en garderie et de l'ensemble de la communauté en soutenant la qualité de vie afin que les citoyennes et les citoyens puissent participer pleinement à la vie économique et sociale de leur collectivité et y contribuer;

“ **Attendu** que de nombreuses études démontrent que des éducatrices et éducateurs des services d'apprentissage et de garde des jeunes enfants formés et bien informés sont l'élément le plus important dans les services de garde de qualité, et que de bons salaires et de bonnes conditions de travail sont associés à une meilleure satisfaction professionnelle et à un meilleur moral, et qu'un roulement de personnel moins élevé entraîne un niveau d'éducation et des soins de grande qualité;



BRAVO à vous...
éducatrices et éducateurs
de la petite enfance!

Qu'il soit résolu que le 2^e mercredi d'avril soit désigné *La Journée annuelle d'appréciation des éducatrices et éducateurs des services d'apprentissage et de garde des jeunes enfants* en reconnaissance de l'éducation, du dévouement et de l'engagement des travailleurs des services de garde envers les enfants, leurs familles et la qualité de vie de la collectivité.

Adopté à l'unanimité

Sachez qu'il y a donc maintenant deux journées dans l'année pour reconnaître nos éducateurs en garderie, contrairement à d'autres postes en éducation : **le 26 octobre et le 2^e mercredi d'avril**.

OSSTF/FEESO est en accord avec ces dates, tant et aussi longtemps que le travail fantastique que ce groupe de travailleurs accomplit à tous les jours est reconnu.

Continuez votre beau travail!
Nous vous apprécions fortement.

Je serai en pourparler avec les dirigeants de COMSEE et de l'Ordre des éducatrices afin de vérifier la possibilité d'en venir à un consensus et de définir une date de célébration. Je vous tiens au courant...

Angèle Lacroix
Présidente

NOTEZ que la reconnaissance par les membres du Conseil de cette *Journée spéciale* ne s'est pas faite toute seule, croyez-le! Notre présidente s'est donnée « corps et âme » à ce projet qui s'est réalisé en un temps record!

Les *quelques consultations* mentionnées ultérieurement sont les suivantes :

1. Elle s'est d'abord présentée au CA du Conseil pour se faire connaître suite à sa nomination comme présidente de l'Unité - voyez sa lettre de présentation aux pages 7 et 8;
2. Puis, elle a invité les conseillers scolaires à venir rencontrer l'Exécutif au cours d'un **5 à 7**, question de préparer le terrain... - voir en page 8;

3. Par la suite, elle a présenté le projet, en compagnie de l'Exécutif, à la réunion des conseillers scolaires du mercredi soir au cours de laquelle, la motion a été acceptée à l'unanimité.

4. Finalement, pour remercier le CA et les conseillers scolaires de leur appui, elle leur a fait parvenir une lettre de remerciements.

Je remercie Angèle pour le travail acharné qu'elle accomplit en tant que présidente de l'Unité au nom de tous les membres du personnel de soutien!

Lucie Lauzon
Agente de communications

Merci!

Présentation au CA du Conseil



Lettre du 26 septembre 2011
Bonjour à tous!

Premièrement, j'aimerais remercier M. Réjean de m'avoir invité à venir m'adresser à vous en ce début d'année scolaire afin de me présenter et de vous donner la chance de me connaître un peu, car nous aurons sûrement l'occasion de travailler ensemble dans les prochaines semaines, prochains mois et sûrement dans les prochaines années. Merci de m'accueillir si chaleureusement.

Pour ceux qui n'ont pas eu la chance de me côtoyer, mon nom est Angèle Lacroix, *secrétaire* à l'école élémentaire Ste-Marie d'Oakville et récemment élue *présidente de l'Unité 64* de la FEESO, vos employés de soutien, nos membres.

Qui est la FEESO?

La FEESO est un syndicat qui représente près de 60 000 membres regroupés dans 140 unités de négociation à travers 35 districts au niveau de la province de l'Ontario et qui compte à son actif un compte de protection des membres de plus de 540 millions de dollars.



Les unités de négociation de la FEESO représentent des membres francophones et anglophones dans les lieux de travail des écoles élémentaires et secondaires, dans les écoles privées, dans des consortiums qui offrent des services d'appui aux conseils scolaires et aux universités.

Tout simplement, nous sommes engagés à protéger et à faire avancer l'éducation publique. Cela apporte le plus grand bien tant pour nos membres et notre province.

- “ Sans un système d'éducation publique fort, notre société diversifiée, ouverte et prospère est menacée.
- “ Sans un personnel enseignant et des travailleurs en éducation hautement compétents et dédiés, la réussite des élèves est compromise.
- “ Et sans des conditions d'apprentissage et de travail positives, le progrès en éducation est attaqué.

Nous veillons donc au grain, et en tant qu'une des forces les plus puissantes et progressistes de la communauté éducative, la FEESO peut appuyer ses opinions par des actions et faire vraiment une différence.

Qui est Angèle Lacroix? Je suis une fière francophone qui tient à sa langue et à sa culture et qui a une âme positive dans tous les sens du mot. Toujours à aider autrui, je fais un très grand effort pour que tous se sentent inclus et traités en toute justice.



Qui est Angèle?

Que ce soit la mise en marche d'une banque alimentaire ou de faire valoir les droits des francophones au niveau provincial, le sourire est toujours au rendez-vous, à moins que l'on me donne une raison de ne pas sourire... je suis à la recherche de la solution ultime avant d'entamer des procédures interminables.

Ayant dit ceci, la patience a un bout et oui, je peux me fâcher... et oui, je vais foncer, défendre et représenter ceux et celles qui en auront besoin. Je suis fière d'appartenir à un groupe de professionnels comme la FEESO, qui, je sais pertinemment, sauront m'épauler dans mes décisions et mes actions pour la représentation de nos membres. Je mène tous les projets entrepris au mieux de ma connaissance... et disons que nous apprenons à tous les stades de nos carrières respectives.

Philosophie très facile à mettre en pratique : *Nous travaillons pour les humains de demain avec les humains d'aujourd'hui...* quelle belle chance avons-nous de participer à la mise en œuvre de notre demain. Il est de notre devoir que ce soit une magnifique expérience.



Un défenseur très apprécié de toute la population n'est plus, mais il a su nous laisser de sages paroles : « Mes amis, l'amour est cent fois meilleur que la haine. L'espoir est meilleur que la peur. L'optimisme est meilleur que le désespoir. Alors aimons, gardons espoir et restons optimistes... Et nous changerons le monde. » Que dire de plus !

Mais Angèle ne travaille pas seule... Une équipe fantastique est à l'œuvre au niveau local.

- À la vice-présidence et représentante du Comité de santé et sécurité – Marie-Jeanne Cameron, *conseillère en comportement*
- Trésorière de l'Unité et du District 32 – Michèle Oriente, *secrétaire à l'école Mgr-de-Laval*
- Secrétaire de l'Unité et du District 32, représentante au Comité de santé et sécurité et responsable de l'action politique – Diane Brochu, *éducatrice spécialisée*
- Agente de communications – Lucie Lauzon, *secrétaire aux Services à l'élève*
 - Négociatrice en chef et représentante au Comité des services en langue française – Rachel Desrosiers, *EPE programme PAJE*
 - Représentante au Comité du Statut de la femme – Annie Lamothe, *consultante en autisme*

Plusieurs représentants dans chaque lieu de travail ont également reçu une formation à ce niveau et d'autres en recevront sous peu également. Voir suite ➔

Présentation au CA... suite

Je suis également la conseillère provinciale et la présidente du District 32 qui chapeaute l'Unité 58 au Conseil public Viamonde et notre Unité 64 avec le CSDCCS. Dans les mois qui viennent, nous aurons de beaux défis et de belles collaborations.

1. Le 6 octobre... allons voter... ai-je besoin de dire pourquoi?
2. Le 18 novembre... formation en collaboration. Tous les membres de la FEESO seront en formation pendant la journée pédagogique au calendrier et ce, en collaboration avec les différents départements...et grâce à vous tous.

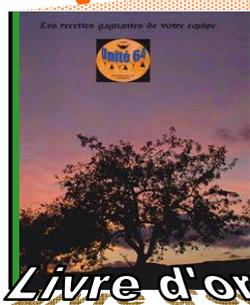
La FEESO provinciale donnera les formations **CALMe** et **Limites professionnelles et intimidations**. Un enseignant du Collège Boréal a été engagé par l'Unité pour donner la formation de mise à jour sur les produits Microsoft 2010 qui seront installés au niveau de tout le Conseil. M. Marc André Morel, spécialiste en motivation, vient s'entretenir avec les professionnels des Services à l'élève.

1. Toutes les formations sont données ou payées par la FEESO.
2. Tous les repas et pauses santé sont commandés et payés par la FEESO
3. Tous les locaux des formations, sauf celui des professionnels, sont offerts par le CSDCCS. Celui des professionnels est payé par l'unité.
4. Le km des employés est défrayé par les budgets attribués aux différents départements et accordés par les superviseurs respectifs du CSDCCS pour le développement professionnel des employés.
5. Une collaboration monétaire supplémentaire a été offerte par le département des Services à l'élève pour défrayer les coûts exceptionnels de M. André Morel. Merci infiniment! Sans ce supplément, cette formation n'aurait pas lieu.

Les seuls membres de la FEESO qui devront malheureusement attendre pour leur formation sont les EPE PAJE et les garderies... Question de logistique et de fonds. Leur formation sera offerte plus tard pendant l'année. Nous essayons de voir avec les responsables de ce département de quelle façon cette formation pourra être organisée.

J'ai aussi l'honneur de faire partie du comité sur le projet de l'école à Haïti. C'est une merveilleuse initiative que M. Sirois a su mettre sur pied après les malheureux événements que cette communauté a subis et qui, par le fait même, saura créer une synergie de collaboration sans pareil au sein de notre communauté.

La FEESO aimerait vous offrir notre livre intitulé *Les recettes gagnantes de votre équipe...* écrit par les membres, votre toute dévouée et quelques pionniers de notre Conseil.



Livre d'or

Acceptez également notre **Calendrier annuel**... ainsi que le CD que vous visionnerez à l'instant sur les élections provinciales que nous aurons sous peu.



J'espère que je n'ai pas été trop longue et que votre réunion ne s'éternisera pas pour autant. J'ai très hâte de travailler avec vous tous. Je suis certaine que la collaboration et l'esprit d'équipe sera la priorité de tous.

Merci encore de votre soutien! Votre toute dévouée,

Angèle Lacroix

Présidente, Unité 64



...avec les conseillers scolaires

Un 5 à 7

Le 13 septembre, nous avons tenu un **5 à 7** avec les conseillers scolaires... **Quelle belle rencontre!**

Tous souriants et pleins de projets et d'énergie, nos conseillers scolaires sont prêts à entamer la nouvelle année.

Et oui... nos **5 à 7** font des petits. Et c'est très positif... Votre exécutif a eu l'honneur de discuter, tout en dégustant fromage et sandwiches, dans une ambiance chaleureuse et décontractée, avec quelques-uns de nos conseillers scolaires.

Ce fut enrichissant pour toutes les parties et surtout très informatif. On gagne à se découvrir! On apprend la culture des gens et leur provenance... tout un monde à découvrir.

Nous réinviterons nos chers conseillers dans un avenir rapproché, c'est certain! Le temps nous a filé entre les doigts... nous aurions pu discuter de tout et de rien pendant bien longtemps... mais horaire oblige, nous nous sommes laissés sur une note amicale en attendant la prochaine rencontre.

Si vous désirez vous joindre à nous pour la prochaine rencontre avec les conseillers scolaires, il nous fera plaisir de vous accueillir parmi nous.

Au plaisir!

Angèle Lacroix

Les Trouvailles d'Angèle

Qui n'utilise pas régulièrement, ou du moins assez souvent, des expressions françaises bien de chez nous... les francophones?

Pour ceux et celles qui peuvent quelques fois se questionner sur leur signification — car plusieurs proviennent de régions bien spécifiques du Canada, de la France ou de tout autre pays francophone, nous vous offrons donc la signification, l'origine et un exemple pour deux de ces expressions vivantes de la langue française. Angèle se chargera de vous « en dénicher » d'autres au cours de l'année...

C'est parti, mon kiki!

SIGNIFICATION

**On commence! En route!
On s'y met!**

Formule généralement utilisée au début d'un processus, d'une action pour encourager quelqu'un ou le groupe.

ORIGINE

Voilà encore une de ces nombreuses expressions courtes qui marquent les esprits et restent gravées dans les mémoires à cause de leur rime intérieure, comme «tu parles, Charles», «pas de méprise, Denise», «au hasard, Balthazar» ou bien «tu l'as dit, bouffi».

En effet, notre formule est complètement équivalente à un «vas-y mon poussin» que prononcerait une mère pour encourager son enfant. Or, par le plus grand des hasards, il se trouve qu'en argot, «kiki» désigne aussi une *volaille* (entière ou ses abattis).

Mais peut-être n'est-ce là effectivement qu'un simple hasard, car Cellard et Rey, dans leur *Dictionnaire du français non conventionnel*, proposent une explication en trois points :

1. cette expression, lorsqu'elle est apparue dans les années 1930-1940, s'employait aussi ironiquement à propos d'une aventure sentimentale inattendue et rapide;
2. *mon kiki* désignait familièrement un amant ou un mari;
3. les dames de petite vertu utilisaient d'abord cette appellation pour héler le chaland dont elles ne connaissaient pas le prénom, puis l'expression pour signaler à leurs collègues qu'elles avaient réussi à convaincre leur cible et qu'elles disparaissaient temporairement avec elle.

EXEMPLE

Dans notre cas... on l'utilise dans le sens de

La rentrée est bien partie mon kiki!

Sur la paille...

SIGNIFICATION

Dans la misère...

ORIGINE

N'est-il pas fort sympathique d'être *sur la paille* à batifoler dans la grange avec la fille ou le fils du fermier (selon affinités)? Alors pourquoi cette signification pour notre expression?

D'abord, qu'est-ce que la paille? Au XII^e siècle, le mot désignait une balle (ou une botte) de blé avant de désigner, un peu plus tard, la *tige entière d'une céréale dépouillée de son grain*. Maintenant, il s'agit plus généralement de la tige coupée de plantes diverses.

C'est depuis le XIII^e siècle que la couche de paille est le symbole de la pauvreté. En effet, la paille est considérée comme le déchet d'une culture, comme une chose sans réelle valeur. Et dormir sur des déchets, ne pas avoir les moyens de s'offrir un vrai lit confortable et douillet, n'est-ce pas une véritable marque de pauvreté?

Cette expression est citée par Furetière au XVII^e siècle avec le verbe *coucher*. D'autres versions apparaîtront ensuite avec des verbes comme *être*, *finir*, *mourir* ou *mettre*.

EXEMPLE

« Est-ce qu'elles se fichaient du monde? Encore du crédit, elles rêvaient donc de le mettre sur la paille? Non, plus une pomme de terre plus une miette de pain. » Émile Zola – *Germinal*



Si vous connaissez de vos confrères ou consœurs de travail, membres de la FEESO, qui seraient *sur la paille*... s.v.p. dites-leur de communiquer avec la présidente. De l'aide financière est disponible pour des cas particuliers... et qui sait... serez-vous peut-être leur bouée de sauvetage!



Merci de garder l'œil ouvert et de les informer!

Angèle Lacroix
feeso.unite64@hotmail.com

Le plus beau tableau d'affichage de l'Unité 64

FÉLICITATIONS!

à l'équipe de l'école **Ste-Jeanne-d'Arc** et à **Francine Sauvé** du PSRP
qui se sont classées ex-aequo au concours du *plus beau tableau d'affichage!*



L'équipe de
Ste-Jeanne-d'Arc



Francine Sauvé au PSRP

Le choix fut très difficile à faire car toutes les participantes ont relevé le défi d'afficher les 6 documents essentiels : les Statuts et Règlements, la convention collective, la Liste d'ancienneté, l'ÉCHO-FEESO de juin, l'équipe de l'Exécutif et finalement, les coordonnées de la présidente. Il a donc fallu nous baser sur d'autres critères tels que l'originalité, la disposition, l'encadrement, la possibilité d'ajouter d'autres documents et les objets qui attirent l'attention des membres et des autres passants.

L'équipe de Ste-Jeanne-d'Arc devra déterminer laquelle d'entre elles les représentera au *Colloque sur la santé* à Ottawa.

Cette personne, tout comme Francine, assisteront aux formations offertes et pourront en profiter pour visiter la Capitale en compagnie de leur famille ou de leur compagne/compagnon de leur choix. Elles séjourneront à l'Hôtel Sheraton, à 2 rues du Parlement. L'hébergement, le kilométrage et les repas des 2 membres seront aux frais de la FEESO, alors que les dépenses des membres accompagnateurs seront aux frais de chacun.

Les autres membres de l'équipe de Ste-Jeanne-d'Arc qui ont participé au «makeover» recevront également un **prix de participation** sous forme de *cartes-cadeaux* qui seront livrées à votre éco-



Frère-André



St-René-Goupil



Ste-Madeleine



Jean-Paul II



Mgr-de-Laval

Les participantes des autres écoles, soient :

- ☞ **Natalie Beausoleil, Rita Carter, Stéphanie Rainville** (Frère-André)
- ☞ **Monique Lefebvre** (St-René-Goupil)
- ☞ **Diane Brochu** (Ste-Madeleine),
- ☞ **Mélanie Gendron** (Jean-Paul II)
- ☞ **Michèle Oriente** (Mgr-de-Laval)

recevront également un cadeau de participation car elles nous ont aussi livré des chefs-d'œuvre!

Admirez leurs créations ci-dessus!

D'après les photos soumises par les participantes et d'après des commentaires tels que celui de Stéphanie : « Voici notre "Makeover" de notre tableau d'affiche! Nous avons eu du plaisir! Voici nos photos! »...

... il semble bien que toutes ont eu beaucoup de plaisir à remodeler leur tableau d'affichage, que ce soit seules ou en équipe. Et nous avons eu autant de plaisir que vous...

MERCI...

Votre participation fut énergisante!

Le Comité exécutif

Les trouvailles de... Michèle

Investir pour faire des économies

Économiser ne veut pas nécessairement dire ne plus dépenser, **mais dépenser mieux!**

Et s'il vous est recommandé d'éviter de dépenser dans des produits et services superflus afin de mieux économiser, il existe une liste de produits dans lesquels vous devriez certainement investir pour vous permettre de faire des économies. Il s'agit là d'un excellent retour sur investissement sur du moyen à long terme.

Si vous devez au départ dépenser de l'argent à court terme, cet investissement va vous permettre de réaliser des économies sur le long terme.

Voici une première liste d'articles dans lesquels vous devriez investir pour réaliser des économies dans l'utilisation de l'eau.

Les filtres à eau

La consommation d'eau en bouteille a triplé en 20 ans. Si vous êtes concernés par la qualité de votre eau et que vous achetez régulièrement des bouteilles d'eau, l'achat d'un filtre à eau vaut l'investissement.



Un filtre à eau de qualité rendra votre eau aussi pure que de l'eau en bouteille et l'économie peut être considérable. Accessoirement, vous pourrez aussi utiliser cette eau pour votre fer à repasser et votre bouilloire, ce qui prolongera leur durée de vie, en évitant qu'ils s'entartrent trop rapidement.

Récupérateur d'eau de pluie

Voici un système qui vous permettra de palier aux restrictions d'eau qui se font de plus en plus nombreuses dans certains départements à l'approche de l'été. Vous pourrez de cette façon arroser votre jardin et l'entretenir plus facilement.



Les pommes de douche économiques

Ce sont des pommes de douche qui ont pour fonction de réguler le débit de l'eau sans en diminuer la pression, ce qui vous permet de réduire votre consommation d'eau chaude et d'économiser plus de 30% d'eau en comparaison à une pomme de douche classique. Pour les familles nombreuses, ce système permet de faire durer l'eau chaude plus longtemps pour la multitude de douches prises.

Les robinets : mousseur, aérateur économique, brise-jet

Toutes ces appellations signifient la même chose. Il s'agit ici d'un robinet dont le fonctionnement est basé sur le principe de faire couler moins d'eau et plus d'air. Le jet reste identique à l'oeil et il est tout aussi efficace pour faire la vaisselle. Ce type de robinet vous permettra de diminuer votre débit d'eau de 12 litres par minute à 6-8 litres par minute!

Ne manquez pas mes trouvailles d'économie en **alimentation** dans le prochain ÉCHO-FEESO...

Michèle Oriente
trésorière

C'est une première!



L'unité 64 a organisé, en collaboration avec différents départements du Conseil, les formations qui auront lieu pour la **Journée pédagogique du 18 novembre 2011**.

Une panoplie d'ateliers seront offerts dans différents sites du Conseil, ou dans des lieux pouvant accueillir un grand nombre de participants... parce que des membres du personnel de soutien, il y en a en grande quantité!!!

Des ateliers ont été **soigneusement** sélectionnés dans le but de fournir un apprentissage et un divertissement assuré :

1. *Au-delà de l'intimidation - milieu de travail*
2. *L'escalade émotionnelle : une meilleure compréhension pour une meilleure gestion*
3. *Destiné à réussir en équilibre*
4. *Questions de limites professionnelles*
5. *Microsoft 2010*

Tous les détails sont au Portail où il faut s'inscrire...

Nous espérons que les membres apprécieront cette journée concoctée tout spécialement pour eux!

Que diriez-vous d'une soirée de quilles avec votre famille pour le temps des Fêtes?



Donnez-nous votre impression!

Étant donné que nous terminons cette année le 23 décembre, nous pourrions trouver un temps autour du 17 décembre 2011? Ceci remplacerait le 5 à 7 du mois... et toute la famille est invitée.

On attend de vos nouvelles!

Que vos journées se déroulent dans l'harmonie... **Gardez le sourire!!!**

Une page vous est réservée...

Nous invitons tous les membres à participer aux prochains ÉCHO-FEESO en nous soumettant UN ARTICLE sur des activités communautaires auxquelles vous participez, des activités spéciales à votre site de travail, ... en somme,

Parlez-nous de vous!

Pour le présent journal, votre présidente s'est joyeusement offerte à jouer le rôle de la première vedette de l'ÉCHO-FEESO. Originnaire de Sherbrooke dans la belle région de l'Estrie au Québec, M^{me} Angèle demeure présentement dans la ville de Kitchener, aux limites du territoire de notre Conseil scolaire.

Une ville « presque allemande »

La ville de Kitchener est située à une heure au sud de Toronto. C'était le village de Berlin à partir de 1854 jusqu'en 1912, puis la ville de Berlin à partir de 1912 jusqu'en 1916... et finalement, le nom de la ville a changé pour *Kitchener*. Elle avait une population de 204 668 au recensement de 2006.

Quant à la région métropolitaine, qui comprend les villes voisines de Waterloo et de Cambridge, elle compte 451 235 personnes, ce qui en fait la 11^e métropole au recensement du Canada et la 5^e plus grande région en Ontario. Elle est le siège de la région de Waterloo et est adjacente à Cambridge au sud, et à Waterloo, au nord. Kitchener et Waterloo sont souvent désignées comme les jumelles *Kitchener-Waterloo* (KW), bien qu'elles aient chacune leurs représentants municipaux. La ville de Kitchener couvre une superficie de 136,86 km carrés... donc il y a beaucoup de place pour la verdure et surtout, pour fêter en ce beau mois d'octobre, la fête bavaroise de la région,

OKTOBERFEST

Le festival Oktoberfest est une activité annuelle qui se déroule sur neuf jours dans les villes jumelles de Kitchener-Waterloo. Basé sur l'Oktoberfest d'origine allemande, il est présenté comme le plus grand festival bavarois au Canada. Il a lieu à tous les mois d'octobre, à compter du vendredi avant l'Action de grâce canadienne jusqu'au samedi suivant et attire de 750,000 à 1,000,000 de visiteurs chaque année.

Même si beaucoup d'activités et d'évènements sont connus sous la célébration de la bière, d'autres attractions culturelles et divertissements savent aussi combler la semaine. Le plus connu est le **défilé** organisé le jour de l'Action de grâce.

Ce dernier est le plus grand défilé d'octobre au Canada; il est télédiffusé à travers le Canada et dans certaines parties du nord des États-Unis sur le réseau CTV. En 2009, le défilé de la Fête a accueilli plus de 150 000 visiteurs.

Les villes jumelles et leurs environs ont une longue histoire de racines allemandes, Kitchener ayant été autrefois appelé *Berlin*. Une bonne partie de la population s'identifie comme étant d'origine allemande, et plusieurs parlent encore l'allemand. D'ailleurs, une expression allemande commune à la célébration est *Gemütlichkeit*, qui veut dire *convivialité*, ou la *convivialité chaleureuse*. Ce mot est encore programmé sur les autobus de la ville pendant le temps des festivités; vous pouvez donc lire un peu partout le *Gemütlichkeit*, ou *Willkommen*.

Créée en 1974, la mascotte du festival est **Onkel Hans**, un petit homme en costume bavarois avec

une épaisse moustache, *lederhosen*, et un chapeau feutre traditionnel. Son image graphique le montre tenant une chope de bière dans une main et une saucisse dans l'autre. Une icône moins connue est son épouse **Tante Frieda**, une femme de la même stature portant un *dirndl*.

Une autre icône du festival est **MISS OKTOBERFEST**. Cette

demoiselle cette année est la petite fille de ma voisine.

Quelle chance nous avons! Historiquement, en fait jusqu'en 2003, cette Miss (demoiselle) était alors sélectionnée dans un concours de beauté télévisé, les candidates venant de partout en Amérique du Nord. La position est maintenant choisie par un comité de juges à partir d'un panel de candidats locaux. L'implication communautaire et le caractère personnel constituent maintenant les principaux critères de sélection.

Si le cœur vous en dit, planifiez une petite visite dans mon coin de pays... Venez le découvrir! Faites-moi signe et je me ferai un plaisir d'être votre guide pour l'occasion! **Zig zig zig... oy oy oy...**

Pour en savoir plus sur le festival, visitez le site : <http://www.oktoberfest.ca/aboutus.php>. Vous pourriez aussi profiter de l'occasion pour visiter le célèbre *St-Jacobs Farmers Market* qui est à 2 minutes de chez moi... : <http://www.stjacobs.com/> *Angèle*

Et vous? Quoi de neuf par chez vous?

Parlez-nous de vous! **Soumettez-nous vos écrits dès maintenant...** C'est un rendez-vous pour le prochain ÉCHO-FEESO qui sera publié en décembre!





FEÉSIO

Comité exécutif

Angèle Lacroix, présidente et conseillère provinciale
 Marie Jeanne Cameron, vice-présidente
 Rachel Desrosiers, négociatrice en chef
 Michèle Oriente, trésorière p. i.
 Diane Brochu, secrétaire
 Lucie Lauzon, agente de communications
 Johanne Beaudoin, présidente sortante

Représentant(e)s des comités

Diane Brochu, représentante au *Comité mixte Santé/Sécurité au travail (CMSST)*
 Marie Jeanne Cameron, représentante du *PPSE* au Provincial et au *Comité mixte Santé/Sécurité au travail (CMSST)*
 Rachel Desrosiers, représentante au *Comité des Services en langue française*
 Annie Lamothe, représentante au *Comité du Statut de la femme*

Représentant(e)s des membres

Laurelle Gagnon, aides-enseignants
 Ghislaine Beaulieu, bibliothécairiennes
 Mary-Anne Sauvé, bibliothécairiennes
 Marie Jeanne Cameron, professionnelles/SEÉ
 Diane Brochu, éducateurs spécialisés
 Rita St-Pierre, secrétaires/élémentaire
 Lucie Bourget-Cassin, secrétaires/secondaire
 Albert Diomi, techniciens
 Rachel Desrosiers, éducatrices à la petite enfance

Édition : Lucie Lauzon, agente de communications
 Collaboration : Angèle Lacroix, Diane Brochu,
 Marie Jeanne Cameron, Rachel Desrosiers,
 Annie Lamothe, Francine Sauvé



Ensemble, on est une force!

Moi... j'ai voté!

J'espère qu'au lendemain des élections vous êtes tous fiers de dire :

« MOI, J'AI VOTÉ! »



Jl n'y pas eu de grandes surprises quant au résultat des élections, mais nous devons avoir la conviction que les bonnes personnes ont été élues. Espérons que les libéraux respecteront la plateforme qu'ils ont présentée et que nous verrons des changements positifs pour l'éducation de nos enfants et nos conditions de travail!

J'ai été déçue de voir un taux de participation de seulement 49.2% pour l'élection de nos dirigeants, mais je suis convaincue que vous faites partie de cette minorité qui s'est faite entendre.

Au cours de son discours prononcé au Château Laurier d'Ottawa suite à sa victoire, M. McGuinty a affirmé que le résultat allait « permettre à l'Ontario d'aller de l'avant avec un gouvernement libéral expérimenté. C'est le temps d'avancer à la manière de l'Ontario, c'est le temps de faire équipe pour construire et travailler ensemble » a-t-il dit.

« Il n'est pas question de tomber dans le défaitisme ou négativement. Il faut construire un avenir éclatant en y mettant des idées nouvelles, de l'enthousiasme et de l'espoir. Nous n'écoutons pas les gens négatifs. Nous écoutons plutôt les gens de chez nous, les Ontariens.»

«Le libéralisme est très vivant dans notre beau pays; il est aussi présent en Ontario et il se porte très bien.»

Dans cette belle aventure et avec l'énergie et l'implication que j'ai mise à suivre cette campagne politique, j'ai beaucoup appris pour moi-même tout en étant très heureuse d'être une ressource pour vous tous qui en avez ressenti le besoin. J'espère que vous vous êtes aussi impliqués à votre façon et êtes satisfaits des résultats du 6 octobre.

Si vous désirez d'autres informations, Angèle et moi-même demeurons toujours disponible pour vous aider.



Je vous dis bonne continuité et on se reparle d'élections dans 4 ans!

Diane Brochu

Votre représentante d'action politique
feeso.secret64@hotmail.com

Bonne retraite Pauline!

C'est avec envie que nous disons **AUREVOIR** à **Pauline Scott** qui se retire le 30 octobre. Elle a débuté sa carrière comme secrétaire au Conseil pour une année, puis au CEEC-Ruisseau pour une autre année, ensuite à l'école Ste-Famille pour 5 années pour finalement se retrouver au département des Services à l'élève pour les 6 dernières années.

Ses services ont été très appréciés auprès du Conseil. Elle va nous manquer beaucoup...
Nous lui souhaitons de très belles années à la retraite!

Laisse ta convention Pauline... tu n'en a plus besoin!

